

Bezoldiging bestuur en toezichthouders

Over het verslagjaar is € 215.713,00 (2017: € 215.180,00) aan lasten ter zake van bezoldiging en ter zake van pensioenen voor de directeur-bestuurder en toezichthouders opgenomen.

De bezoldiging van de directeur-bestuurder is als volgt:

| bedragen x € 1 | S. Jansen |
|--|--|
| Functiegegevens | Directeur-bestuurder |
| Aanvang en einde functievervulling in 2018 | 01/01 - 31/12 |
| Deeltijdfactor in fte | 1,0 |
| Gewezen topfunctionaris? | Nee |
| (Fictieve) dienstbetrekking? | Nee |
| Bezoldiging | |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 138.650 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 20.423 |
| <i>Subtotaal</i> | <i>159.073</i> |
| Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum | 137.000 |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag | N.v.t. |
| Totale bezoldiging, excl. BTW | 159.073 |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | Bezoldiging valt onder overgangsrecht, bezoldigingsmaximum bedraagt in 2018 € 159.077,66 |
| Gegevens 2017 | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2017 | 01/01 - 31/12 |
| Deeltijdfactor 2016 in fte | 1,0 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 140.206 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 20.117 |
| Totale bezoldiging 2017, excl. BTW | 160.323 |

De directeur-bestuurder heeft voor het boekjaar 2018 gebruik gemaakt van het overgangsrecht.

Vanaf 1 januari 2018 wordt het salaris van de directeur-bestuurder afgebouwd volgens de wettelijke regeling.

De bezoldiging van de leden van de raad van toezicht is als volgt:

| bedragen x € 1 | J.F.M. Janssen | R.A.M.M. Gradus | H.P.M.J. Kerkhof |
|--|-------------------|-----------------|------------------|
| Functiegegevens | Voorzitter | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2017 | 01/01 – 31/12 | 01/01 – 31/12 | 01/01 - 31/12 |
| Bezoldiging | | | |
| Bezoldiging | 14.640 | 10.500 | 10.500 |
| Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum | 20.550 | 13.700 | 13.700 |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag | 0 | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging, excl. BTW | 14.640 | 10.500 | 10.500 |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2017 | | | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2016 | 01/01 – 31/12 | 01/01 – 31/12 | 01/01 – 31/12 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 14.198 | 10.165 | 10.164 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging 2017, excl. BTW | 14.198 | 10.165 | 10.164 |

| bedragen x € 1 | W.M.J. Peels | I.A.W. de Jong |
|--|----------------|----------------|
| Functiegegevens | Lid | Lid |
| Aanvang en einde functievervulling in 2017 | 01/01 – 31/12 | 01/01 – 31/12 |
| Bezoldiging | | |
| Bezoldiging | 10.500 | 10.500 |
| Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum | 13.700 | 13.700 |
| -/- Onverschuldigd betaald bedrag | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging, excl. BTW | 10.5005 | 10.500 |
| Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan | N.v.t. | N.v.t. |
| Gegevens 2017 | | |
| Aanvang en einde functievervulling in 2017 | 01/01 – 31/12 | 01/07 – 31/12 |
| Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen | 10.165 | 10.165 |
| Beloningen betaalbaar op termijn | 0 | 0 |
| Totale bezoldiging 2017, excl. BTW | 10.165 | 10.165 |

De Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen (WNT) is op 6 december 2011 door de Tweede Kamer aangenomen en is met ingang van 1 januari 2013 in werking getreden. De WNT kent een openbaarmakingsregime en een maximale bezoldigingsnorm. De directeur-bestuurder heeft een fulltime dienstverband. De directeur-bestuurder maakt voor het boekjaar 2018 gebruik van het overgangsrecht. Vanaf 1 januari 2018 wordt het salaris van de directeur-bestuurder afgebouwd volgens de wettelijke regeling.